



**ProCredit. Wir sind eine internationale Gruppe von entwicklungsorientierten Banken für Kleinunternehmen sowie kleine und mittelgroße Unternehmen. Wir sind tätig in Südost- und Osteuropa, Südamerika und Deutschland. Unser übergeordnetes Ziel ist es, hohe entwicklungspolitische Wirksamkeit mit wirtschaftlichem Erfolg zu verbinden. Die gesuchte Position ist bei der ProCredit Holding in Frankfurt am Main, der börsennotierten Muttergesellschaft der Bankengruppe.**

Für unser HR-Team bei der ProCredit Holding in Frankfurt am Main suchen wir ab sofort einen engagierten

## **HR Specialist (m/w/d) – Schwerpunkt Recruiting**

Als Teil des HR-Teams gestaltest du aktiv den gesamten Recruiting-Prozess: Von der Bedarfsanalyse mit dem jeweiligen Fachvorgesetzten, der Erstellung überzeugender Stellenanzeigen über die Auswahl geeigneter Kanäle und die Direktansprache bis hin zur Durchführung von Interviews, der finalen Besetzung der Vakanzen, sowie der Begleitung des Onboardings. Du sorgst für eine positive Candidate Experience und bringst deine Ideen ein, um unsere Recruiting-Strategie kontinuierlich weiterzuentwickeln. Darüber hinaus arbeitest du eng mit den Fachbereichen zusammen, berätst Führungskräfte in allen Fragen rund um die Personalauswahl und unterstützt bei Themen wie Employer Branding und Talentgewinnung.

### **Deine Rolle in unserem Team:**

- Steuerung und Umsetzung der Recruiting-Prozesse in enger Abstimmung mit den jeweiligen Fachbereichen
- Begleitung von Vorstellungsgesprächen in deutscher und englischer Sprache sowie die dazugehörige Koordination
- Beratung und Unterstützung von Führungskräften in allen Fragen zur Personalgewinnung
- Kandidatengewinnung über Active-Sourcing-Aktivitäten sowie der Aufbau und die Pflege eines Talentpools
- Mitwirkung an Personalmarketingmaßnahmen im Rahmen von Employer-Branding-Aktivitäten (z. B. Social Media, Hochschulmarketing, Karrieremessen)
- Mitarbeit im operativen Tagesgeschäft sowie bei administrativen Aufgaben im HR Bereich
- Pflege und Optimierung des Bewerbermanagementsystems
- Beteiligung an HR-Projekten

### **Dein Profil:**

- Kaufmännische Ausbildung oder ein abgeschlossenes Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbarer Qualifikation
- Mindestens 2-3 Jahre Berufserfahrung im Personalwesen, insb. im Recruiting sowie in dessen Konzeption
- Kommunikationsstärke, Empathie und sicheres Auftreten sowie
- Engagierte, strukturierte und selbstständige Arbeitsweise und interkulturelle Kompetenz
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### **Dich erwartet:**

- Eine attraktive Lage in Frankfurt Bockenheim mit guter Verkehrsanbindung
- Ein internationales Umfeld sowie ein angenehmes und offenes Betriebsklima
- Spannende, verantwortungsvolle Aufgaben und teamübergreifende Tätigkeiten
- Ein strukturiertes Onboarding inklusive 2 Wochen Einführungslehrgang in Serbien begleitet von einem persönlichen Buddy, der dir beim Ankommen und Zurechtfinden im Unternehmen zur Seite steht
- Ein vergünstigtes Deutschlandticket zur Nutzung des öffentlichen Nahverkehrs
- Die Möglichkeit, ein JobRad zu erwerben (Fahrrad-Leasing)
- Sport- und Wellnessangebote über EGYM
- Eine betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss
- Die Möglichkeit an bis zu 70 Tagen im Jahr remote zu arbeiten

### **Haben wir Dein Interesse geweckt?**

Wir freuen uns auf Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen inklusive Angaben zur Gehaltsvorstellung und dem gewünschtem Eintrittstermin per E-Mail an

**[jobs-humanresources@procredit-group.com](mailto:jobs-humanresources@procredit-group.com)**

Mehr Informationen über die ProCredit Gruppe auf:

**[www.procredit-holding.com](http://www.procredit-holding.com)**



**ProCredit**  
H O L D I N G